

Børneinstitutionen

ÆbleHuset



## **Æblehuset – en selvejende institution**

I modsætning til mange af de øvrige daginstitutioner i Herlev Kommune er Æblehuset en selvejende institution. Institutionen er medlem af landsforeningen Frie Børnehaver og Fritidshjem.

Forældrene i en selvejende institution har langt større beslutningskompetence og indflydelse på deres børns dagligdag i institutionen end forældre med børn i kommunale daginstitutioner. Det betyder reelt, at det er den forældrevalgte driftsbestyrelse, som har det økonomiske og juridiske ansvar og er arbejdsgiver for medarbejderne. Samtidig fastlægger driftsbestyrelsen også de overordnede pædagogiske mål for institutionen.

## **Driftsoverenskomst med Herlev Kommune**

Æblehuset har indgået driftsoverenskomst med Herlev Kommune. Derved opnår institutionen driftstilskud fra kommunen, som udgør det økonomiske grundlag for institutionens eksistens.

I driftsoverenskomsten er bl.a. Æblehusets børnenormering, åbne- og lukketidsbestemmelser og optagelseskriterier fastlagt.

## **Bestyrelsens sammensætning**

Bestyrelsen består af 7 forældrerepræsentanter, der hver især er valgt for 2 år. Valgperioderne er forskudt i forhold til hinanden, så der i ulige år vælges 4 forældre og i lige år vælges 3 forældre. Der kan ikke sidde 2 forældrerepræsentanter fra samme husstand.

Der vælges også 2 suppleanter blandt forældrene. Suppleanterne indkaldes til alle bestyrelsesmøder, men har ikke stemmeret. Suppleanterne vælges for 1 år ad gangen.

Derudover sidder der 2 medarbejdere, der er valgt af personalet for 1 år ad gangen. De 2 personaler har stemmeret. Lederen sidder også med i bestyrelsen, men har ingen stemmeret.

Endeligt udpeger kommunalbestyrelsen et medlem som observatør.

## **Bestyrelsens målsætning**

Bestyrelsen har følgende målsætning, som er beskrevet i Æblehusets vedtægter §1:

”Æblehuset sigter mod at fremme børnenes evner til at indgå i et aktivt og socialt fællesskab, som i en glad og tryk atmosfære giver muligheder for oplevelse og selvvirksomhed. Det betyder at barnet herved får lyst til at lære og udfolde sin fantasi, med henblik på at fremme en alsidig udvikling. Arbejdet i institutionen skal i videst muligt omfang foregå i samarbejde med forældrene. Institutionen står åben for alle uanset race, religion og politisk anskuelse. Påvirkning der sigter mod ensretning, må ikke finde sted. Institutionen arbejder for at fremme tolerance og medmenneskelighed.”

## **Bestyrelsens ansvars- og arbejdsområde**

Bestyrelsen har det juridiske ansvar for institutionen og dens drift, - at gældende love, bestemmelser, vedtægter og aftaler overholdes. Selvom mange af de daglige opgaver er overdraget til den daglige ledelse og det øvrige personale, så ligger ansvaret stadig hos bestyrelsen. Det gælder bl.a. økonomi, ansættelse og afsked, korrekt aflønning af personalet, at der bliver taget de nødvendige skridt i personalesager og en lang række af andre områder.

Bestyrelsen har blandt andet uddelegeret ansvaret for ansættelse og afskedigelse af personale uden ledelsesfunktioner til lederen. Bestyrelsen træffer dog selv beslutning om ansættelse og afskedigelse af lederen. Dog skal dette altid

godkendes af kommunen.

Den daglige leder betragtes juridisk som bestyrelsens forlængede arm og har ansvaret for, at beslutninger truffet af bestyrelsen bliver udført. Institutionen såvel som legepladsen skal derfor altid gennemgås af bestyrelsen mindst en gang om året.

Spontane udgifter til f.eks. udbedringer af skader kan sættes i værk af lederen efter aftale med formanden, hvorefter emnet behandles på førstkommende bestyrelsesmøde.

Bestyrelsen og lederen er i fællesskab forpligtet til at sørge for, at kommunens godkendte budget overholdes.

Bestyrelsen har naturligvis tavshedspligt med hensyn til ALLE oplysninger som må anses for fortrolige.

Selvom der ikke sidder forældre fra alle børnegrupper i Æblehusets bestyrelsen, så SKAL OG VIL bestyrelsen selvfølgelig repræsentere alle børn i Æblehuset.

### **Hvad er dine muligheder som forælder?**

Som forælder til et barn i Æblehuset har du flere muligheder for at påvirke institutionens hverdag og udvikling. Du kan selv træde ind i bestyrelsesarbejdet, når der en gang om året er valg til bestyrelsen.

Du er til enhver tid velkommen til at give din mening til kende og foreslå emner til bestyrelsens arbejde. Bestyrelsen opfordrer altid til, at problemer eller ønsker til tiltag først tages op med personalet eller ledelsen inden bestyrelsen inddrages.

Har du ønsker til et emne på dagsordenen, så har du også mulighed for at deltage på bestyrelsesmødet (max. 30 minutter). Dette bedes da meddelt formanden inden bestyrelsesmødet, da resten af mødet holdes for ”lukkede døre”.

Har du ikke mulighed for at træde ind i bestyrelsen, så er du altid velkommen til at deltage i f.eks. arbejdsdage og hjælpe til ved fester og andre arrangementer.

### **Vil du vide mere ....**

Vi håber at denne folder har givet dig som forælder et overblik over bestyrelsens opgaver og beføjelser. Har du fortsat spørgsmål, så er du altid velkommen til at kontakte en af bestyrelsens medlemmer.

I mellemgangen mellem vuggestuen og børnehaven har bestyrelsen en opslagstavle, hvor du/I altid vil kunne finde information om og fra bestyrelsen, blandt andet hvornår der holdes bestyrelsesmøder, generalforsamling m.m. samt vores gældende vedtægter. Her vil du også kunne se, hvem der aktuelt sidder i bestyrelsen.

Du kan kontakte bestyrelsen via email: [aeblehuset.bestyrelsen@gmail.com](mailto:aeblehuset.bestyrelsen@gmail.com)

Vi ser frem til et godt samarbejde,

på bestyrelsens vegne

Danielle Terp  
Formand