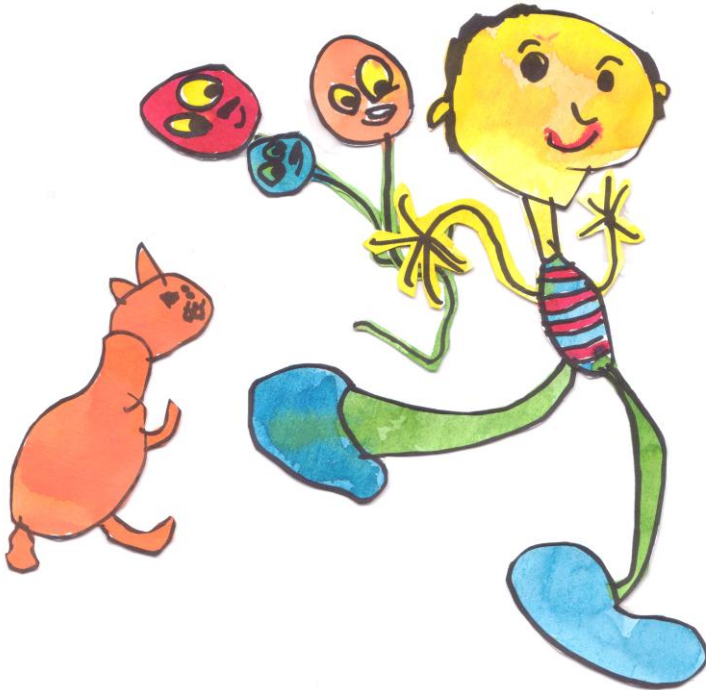




Velkommen
i
Elverhuset



INDHOLDSFORTEGNELSE

VELKOMMEN TIL ELVERHUSET	1
BESKRIVELSE AF INSTITUTIONEN	2
Åbningstider.....	2
Dagsrytme	3
Ugerytme.....	3
Børnenes udvikling.	3
ELVERHUSETS INDRETNING.	4
Legepladsen.	5
DEN PÆDAGOGISKE HVERDAG	5
Overraskelse	6
Legetøj.	7
Kost	7
Hygiejne	8
Det fysiske miljø	9
Sygdom	9
Rengøring.....	9
Skovbørnehave	9
Traditioner	10
Fødselsdage	10
Koloni	10
Børnefestival	11
Fester og andre arrangementer.....	11
FORÆLDRESAMARBEJDE.	11
Aflevering/afhentning.....	12
Skiftetøj	12
En tæt dialog	12
Bestyrelsen.....	13
TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE.....	14
Barnet i centrum.	14
Samarbejdspartnere	14
Ansvar og åbenhed.....	14
Samarbejdsformer.	15
PERSONALE	15
Konkrete mål.	16

VELKOMMEN TIL ELVERHUSET

Vores adresse er:

Elverhuset
Tornerosevej 66-68
2730 Herlev

Vores

telefonnumre:

Kontor:

4452 5868

Solsikken:

4452 5869

Køkken:

4452 5870

Valmuen:

4452 5871

Mariehønsene:

4452 6055

Klokkeblomsten:

4452 6056

Sommerfuglen:

4452 5867

BESKRIVELSE AF INSTITUTIONEN

Børneinstitutionen Elverhuset er en kombineret vuggestue og børnehave med 86 børn i alderen 0 til 6 år. Vi har fordelt børnene på fem stuer: To vuggestuer, Sommerfuglen og Mariehønsene, med hver 10–11 børn fra 0-2 år og tre børnehavegrupper, Solsikken, Klokkeblomsten og Valmuen, hvor der er ca.20 - 22 børn fra 2½ år til skolestart på hver stue.

I Elverhuset arbejder vi ud fra vores værdier: Kvalitet og udvikling og ud fra Herlev Kommunes værdier: Anerkendelse, Engagement, Fællesskaber, Nærvær og Respekt samt Herlev Kommunes institutionspolitiske mål.

Vores motto i hverdagen er: "Det er den der arbejder, der lærer noget."

Åbningstider

	Fra..	Til..
Mandag til torsdag	6:00	17:00
Fredag	6:00	16:00

I kan vælge mellem følgende moduler:

Mandag til torsdag.....	Fra..	Til..
Modul 1	6:00	16:30
Modul 2	6:30	17:00

Vi holder lukket følgende dage:

- Fredag efter Kristi Himmelfartsdag.
- Grundlovsdag
- Alle dagene mellem jul og nytår.

Elverhuset er en væsentlig del af børnenes hverdag. Derfor lægger vi vægt på, at institutionen hele tiden er i udvikling med børnene i centrum. For at dette kan lade sig gøre, har vi som institution et fælles pædagogisk fundament og et menneskesyn alle kan stå inde

for. Gennem anerkendelse er de voksne gode eksempler for børnene og viser dem respekt og accept i deres udviklingsprocesser.

Dagsrytme

6:00 - 7:30	Modtagelse og morgenmad
7:30 - 11:00	Leg og aktiviteter, samt ture ud af huset.
11:00 - 12:00	Spisning og højtlesning.
12:00 - 14:00	Leg og aktiviteter på legepladsen, samt middagssøvn efter børnenes behov.
14:00 -	Eftermiddagsmad
	Leg på stuerne og oprydning

Ugerytme

Mandag	Planlægningsdag for personalet.
Tirsdag	Arbejder med børnene enten stuevis eller i grupper.
Onsdag	Turdag
Torsdag	Arbejder med børnene enten stuevis eller i grupper.
Fredag	Fællessamling.

Børnenes udvikling.

Børnenes hverdag i Elverhuset er præget af udfordringer og oplevelser, som svarer til deres alder og udvikling. Vi deler børnene op i aldersgrupper på tværs af stuerne. I disse grupper fordyber vi os i børnenes interesser, og gennem det narrative forsøger vi sammen med børnene at videreudvikle deres viden og kunnen.

På denne måde tilgodeses de enkelte alderstrins behov og udvikling. Fordi sproget er en væsentlig del af barnets udvikling og en forudsætning for dets videre udvikling, arbejder vi dagligt med rim, remser, sange og historiefortælling.

De mindste vuggestuebørn følger deres egen rytme, som er aftalt med forældrene. Til børn under 1 år bruger vi en meddelelsesbog, som både forældre og personalet kan bruge til gensidig orientering om, hvordan dagen er gået.

Til de større vuggestuebørn ligger der en særlig bog på stuerne, som I skal huske at skrive beskeder i hver dag.

I børnehavegrupperne ligger der en kalender, hvor I kan skrive særlige meddelelser til personalet.

Når jeres barn starter i Elverhuset skal I medbringe en papkuffert, hvori der skal kunne ligge et stykke A4 papir, uden at det krøller. Kufferten bruges til at bringe barnets historie videre til skolen og vil derfor altid være barnets egen.

For at barnet skal have mulighed for at knytte venskaber giver vi plads til børnenes eget valg af kammerater, også når det går på tværs af stue, aldersgruppe, køn. osv. Børnene i Elverhuset møder forskellige former for fællesskaber. De små fællesskaber, som opstår i lege eller på ture og de store fællesskaber ved blandt andet hele husets fællessamling om fredagen.

I det daglige arbejde tilstræber vi, at have så åbent et hus som muligt. Børnene har, alt efter modenhed, lov til at færdes i hele huset og opsøge aktiviteter eller kammerater på andre stuer. Bare de giver de voksne besked om, hvor de er.

ELVERHUSETS INDRETNING.

Elverhuset er et stort hus med forskellige rum. Vi har vores faste stuer, et værksted, et stort fællesrum og et fantastisk køkken med et lille grovkøkken, som også bruges af børnene. Vi bestræber os på at skabe et miljø der er udfordrende og trygt for børnene.

Det er muligt for forældre at låne Elverhuset i weekender til børnearrangementer.

Lokalerne afspejler det pædagogiske arbejde der foregår på institutionen: I fællesrummet og på gangarealer hænger dokumentation fra børnenes gruppearbejde. Stuerne dokumenterer løbende om daglige hændelser. Hver dag beskrives dagens forløb på tavler, der hænger ved de enkelte stuer. Hvis der er ture ud af huset, er mødetidspunktet også slået op på opslagstavlerne.

Legepladsen.

I Elverhuset er legepladsen et ligeså vigtigt udviklingsrum som rummene indendørs. Den fungerer som et ekstra rum, hvor børnene har god mulighed for at udvikle deres motoriske færdigheder og knytte venskaber. På legepladsen har børnene mulighed for at lege stille men bestemt også vilde lege.

Da legepladsen ofte er våd og pløret, bliver børnene ofte snavsede og våde. Sørg derfor altid for at have skiftetøj, regntøj, overtrækstøj osv. med.

Vi synes ikke altid børn skal være under opsyn af voksne. Derfor får nogle børn, afhængig af alder og modenhed, lov til at være alene på legepladsen. Hvis der er mere end 6 børn ude, er der dog altid en voksen tilstede.

Da der har været kvælningsulykker på legepladser, forårsaget af snore i hætter, huer og kælke, samt halstørklæder, ønsker vi ikke disse ting benyttet i Elverhuset.

I forbindelse med vedligeholdelse og forbedringer af legepladsen sætter vi pris på, at alle materialer er naturmaterialer.

DEN PÆDAGOGISKE HVERDAG

Når et barn begynder i Elverhuset vil det primært blive tilknyttet en fast pædagog. Denne skal i indkøringsperioden være det kendte, faste holdepunkt for både barn og forældre. Det tilstræbes, at der hele dagen er personale fra alle stuer, så barnet altid kan finde en af sine "egne", hvis der er behov for det. Som personale lægger vi stor vægt på at være nærværende og engagerede over for børnene.

Vi tilrettelægger en pædagogisk hverdag, der tager udgangspunkt i hvilke børn der går i Elverhuset på nuværende tidspunkt.

Barnets egen, selvstændige leg er vigtig for udviklingen af kreativitet og fantasi, men det er også vigtigt, at barnet præsenteres for strukturerede opgaver, hvor det skal arbejde målrettet.

Derfor har vi valgt at dele vores år op i perioder: Traditioner, fordybelse og friperioder.

I traditionsperioder arbejder vi med traditioner; jul, påske, fastelavn, høst og en børnefestival.

I fordybelsesperioder arbejder vi med det narrative: Vi tager udgangspunkt i børnegruppens interesse og fordyber os heri. Som metode bruger vi en fiktiv figur, som regel en trolde der hedder Tot. Han er forbindelsesledet mellem den pædagogiske dagsorden og børnenes spor. Vi forsøger at skabe et narrativt begær, så børnene får større og større lyst til at undersøge og fordybe sig i det valgte emne.

I friperioder arbejder vi meget stuevis og med børnenes egne kufferter. Børnenes kufferter indeholder 3 mapper:

- En med barnets egen historie om de år det går i Elverhuset.
- "Jeg vokser-mappen" indeholder håndaftryk, målebånd og interview af barnet lavet omkring barnets fødselsdag.
- "Feriemappe", udarbejdes af barnets forældre.

Af hensyn til vores planlægning af ferier sættes der lister op med forespørgsel om børnenes fridage i forbindelse med helligdage og omkring sommerferien m.m. Da vi ikke har ret mange vikartimer, er der ingen grund til at bruge vikarer, medmindre det er nødvendigt. Har jeres barn i øvrigt ferie eller holder en fridag, vil vi gerne vide det i god tid. I Elverhuset har vi noget der hedder 0 – uger. Det vil sige, at vi i alle skoleferier kører på lavt blus, hvilket betyder, at så mange personaler som muligt kan holde ferie. I disse perioder vil der ikke foregå så mange aktiviteter. Det vil primært være ren pasning af børnene. På denne måde kan vi højne kvaliteten af det pædagogiske arbejde på andre tidspunkter.

Tænk på, at barnet har lige så meget behov for ferie og fridage, som du selv har.

Ovrraskelse

Hver fredag er der fredagsovrraskelse. Det vil sige, at et barn fra hver stue står for "desserten" til frokost. Denne "dessert" skal være frugt eller grønt, kun fantasien sætter grænser. Barnet deler selv sin ovrraskelse ud på sin egen stue. Barnet synes det er rart og er ofte stolt over at have noget med hjemmefra. Derudover giver det øvelse i at overskue en situation, når barnet skal dele ud: Hvor er jeg nået til? Hvem skal ha` først? m.m.

Legetøj.

Børnene må gerne have legetøj med i Elverhuset. Vi anbefaler dog, at I nøjes med små ting, som ikke så nemt går i stykker. Børnene har selv ansvaret, for det de medbringer og skal selv passe på det. Personalet har ikke tid til at lede efter det ved afhentningen.

Kost

I Hørlev kommune er der kun forplejning til børn, indtil de fylder 3 år. Vi har i Elverhuset valgt, at der skal være fuld forplejning til alle, mod en brugerbetaling.

Bestyrelsen har derfor besluttet at lave en generel kostpolitik for institutionen.

Målsætningen for vores kostpolitik:

- at give børnene en sund og varieret økologisk kost, så de får en stor del af de næringsstoffer, de har behov for, for at kunne udvikle sig bedst muligt.
- at lære børnene gode og sunde kostvaner.
- at inddrage børnene i tilberedningen af måltidet.
- at lære børnene gode manerer ved bordet og lærer dem at vaske hænder inden måltidet.
- at skabe et roligt og hyggeligt samvær omkring måltidet.
- at være ajourført med ny viden indenfor børneernæring, og løbende revidere egne målsætninger og arbejdsmetoder.
- vi spiser ikke slik og har et meget begrænset forbrug af sukker.

Måltiderne

Morgenmad

Der er morgenmad til de børn som er i institutionen inden kl. 7:30.

Morgenmaden består af grød, havregryn, cornflakes eller A38.

Hjemmebagte boller med ost eller smør og let eller minimælk.

Der bliver serveret et lille måltid kl. ca. 9 bestående af grovbrød og lidt at drikke.

Frokost for børn under 1 år.

Vi følger de små børns egen rytme og laver i samråd med forældrene en individuel plan for hvert barn.

Frokost for børn over 1 år.

Mandag	Rugbrød med forskelligt pålæg og en lun ret
Tirsdag	Suppe
Onsdag	Grød (børn over 3 år skal have madpakke med)
Torsdag	Varm ret bestående af kød eller fisk
Fredag	Rugbrød med forskellig slags pålæg og en lun ret

Til frokost drikker vi altid vand.

Eftermiddagsmad

Hjemmebagte boller eller brød. Frugt, grønt, koldskål eller grød og hertil letmælk

Speciel Kost

Der laves speciel mad til børn hvis de har en lægeerklæring på, at de skal følge en bestemt diæt.

Madplaner

Der hænger en detaljeret madplan i køkkenet.

Hygiejne

Vi lægger stor vægt på miljø og hygiejne.

For at reducere sygefraværet hos børn og voksne, skal alle børn og personale vaske deres hænder, når de kommer. Det er jeres opgave som forældre at sørger for, at jeres barn får det gjort. I kan lave et lille morgenritual ud af det.

Igennem dagen støtter personalet børnene i, at de får vasket deres hænder, inden de spiser og efter toilet besøg.

I efterårs,- vinter - og forårsperioder skal alle tage deres udendørs fodtøj af, når de kommer i Elverhuset. Våde og beskidte gulve er ikke rart for dem, der skal være i institutionen hele dagen. Til forældre står der lånesutsko ved hoveddøren.

Det fysiske miljø

Det fysiske miljø er indrettet, så både børn og voksne trives fysisk og psykisk. På alle stuer er der taget højde for personalets arbejdsmiljø og børnenes fysiske udfordringer. De høje borde og stole, er ergonomiske både for børn og voksne. Alle skifteborde er elektriske og kan køre op og ned.

Elverhuset er en røgfri institution og vi er i øjeblikket ved at udvikle en alkoholpolitik.

Sygdom

Bliver et barn sygt i institutionen; feber, opkast, diarré eller i øvrigt skidt tilpas, ringer vi altid til forældrene og beder jer hente barnet. Hvornår barnet må komme tilbage i institutionen kan være svært at bedømme, men det skal være feberfrit, have det godt og kunne deltage i vores aktiviteter såvel indendørs som udendørs.

Vi ved det er svært for mange forældre at forsømme arbejdet p.g.a. et barns sygdom Derfor er det også vigtigt, at vi forsøger at undgå syge børn i institutionen for derigennem at begrænse smitten.

Rengøring.

Den daglige rengøringen i Elverhuset udføres af private. Personalet skal selv stå for at tørre støv af og oprydning. Det vil være en stor hjælp, hvis I hjælper jeres barn med at holde orden på deres garderobeplads og hver fredag rydder ordentlig op.

Skovbørnehaven

Elverhuset fungerer som helårs skovbørnehave. Vi deler en dejlig hytte i Ganløse med 3 andre institutioner. Vi har hytten hver 4 uge og tager af sted i vores aldersgrupper.

Vi har valgt, at alle børn mellem 3 og 6 år skal have mulighed for at deltage. De ældste børn er af sted en hel uge af gangen, mens de 2 andre grupper deler en uge.

Børnene bliver hentet i institutionen af en bus kl. 9.15 og er tilbage kl. 15:30.

Når børnene deltager i skovbørnehaven, tilbringer de det meste af dagen - året rundt, ude i naturen, næsten uanset hvordan vejret er. Her kan de studere dyr og planter, bygge huler, lave bål o.s.v. Det, at børnene vender tilbage til det samme område flere gange i løbet af et år, betyder at de kan genkende stedet, men også se årstidernes skiften og naturens forandring.

Naturen er ikke kun noget der findes ude i skoven. Hjemme i institutionen kan man lære at betragte de nære omgivelser. Der er masser af dyr og planter, som kan iagttages med samme interesse, som hvis vi var i skoven, f.eks. i Elverparken, som grænser op til Elverhuset.

Traditioner

Elverhuset er en kulturel institution, hvor oplevelser og æstetik er i højsæde. Vi arbejder med menneskers forskellighed, når børnene møder den. Vi mener, det er meget vigtig, at hvert enkelt barn får et børneliv med mange oplevelser: Men vi holder også fast i gode traditioner:

Fødselsdage

At have fødselsdag er en stor dag for et barn. Derfor fejrer vi altid fødselsdage. Hvis fødselsdagsbarnet ikke er i Elverhuset på selve dagen, fejrer vi den på et senere tidspunkt. I kan aftale med stuen, hvordan det skal gøres. Vi er i Elverhuset blevet enige om, at vi ikke vil have slik, is eller kage, men frugt anrettet på en sjov måde. Det er fødselsdags barnet og samværet, der skal være er i fokus.

Vi vil gerne komme på besøg derhjemme, hvis der er mulighed for det. Men også her siger vi nej tak til is, kage og slikposer. Husk også her, at for børnene er det ikke madvarerne, der er det centrale, men det at vise sit hus frem og der igennem at være i centrum. Find inspiration i fødselsdags pjecen.

Koloni

Hvert forår tager vi på koloni i tre dage, hvor de ældste børn deltager. Vi opfatter alle kolonien som en lille ferie, hvor vi hygger os med hinanden. Det, at kunne sove og vågne op med sin bedste ven,

har en stor betydning for børnene. Det er også meget givende for barn / voksen forholdet at være sammen så mange timer i træk.

Børnefestival

Hvert år en uge i september, bliver der i Elverparken afholdt en børnefestival, som vi deltager i med stor glæde og engagement. Den ældste årgang er med til at lave en cirkusforestilling, mens alle de andre børn kommer og prøver festivalens forskellige aktiviteter. Børnefestivalen opstår i samarbejde med de andre børneinstitutioner.

Fester og andre arrangementer

Bestyrelsen og personalet arrangerer året igennem forskellige aktiviteter, hvor vi inviterer forældrene med. Det kan være forældremøder, hvor vi orienterer om Elverhuset eller et foredrag. Det kan også være et arrangement, hvor forældrene kommer sammen med børnene, f.eks. julefesten den første onsdag i december eller sommerfesten, som altid ligger den 2. fredag i august. Børnehavens fødselsdag den 1. februar og lignende. Disse arrangementer er børnene med til at planlægge. De øver sange, bager og går meget op i, at mor og far skal være med. Da det betyder så meget for børnene, synes vi det er vigtigt, at I tager jer tid til at være med.

For at kunne gennemføre festerne har vi meget brug for forældrehjælp til det praktiske arbejde. Derfor har vi besluttet at de ældste børns forældre arrangerer jule- og sommerfesten i samarbejde med en personale. Disse forældre har det fulde ansvar for festen, men selvfølgelig vil personalet hjælpe til.

FORÆLDRESAMARBEJDE.

I Elverhuset har vi nogle forventninger til jer som forældre. Vi forventer, at I har styr på jeres børns ting. Det vil sige, at der er skiftetøj til jeres barn, ryddet op på garderobepladsen om fredagen og at I husker madpakkerne.

For at I kan følge med i hvad der sker, og hvilke arrangementer, der er planlagt, er det vigtigt, at I dagligt holder øje med opslagstavlerne.

Aflevering/afhentning

Når I afleverer jeres barn i Elverhuset så forsøg at have god tid. Sid ned på stuen og snak lidt. Personalet vil gerne vinke farvel sammen med barnet. Efter kl. 7.30 må der vinkes fra stuerne, da personalet ikke kan gå fra de øvrige børn. Det er vigtigt, at jeres barn får sagt farvel og ser når I går. Når I har sagt farvel, kan I roligt gå. Hvis jeres barn græder, skal vi nok tage os af det og trøste det, og I må naturligvis gerne ringe senere og høre, hvordan det går.

Det er fint, hvis I har lidt tid, når I henter barnet. Måske er der en leg, som lige skal gøres færdig eller noget, som skal vises frem. I Elverhuset gør vi meget ud af at lære børnene selv at rydde op. Vi forventer derfor at børnene selv rydder op efter sig, inden de går hjem. Kast altid et blik på opslagstavlen, måske er der en besked til dagen efter. Men inden I går, sørg altid at sige farvel til en voksen. Ind imellem er der ting, som bliver væk. Kig i 'glemmekurven' i fællesrummet, orienter personalet om det forsvundne. Måske dukker det op under oprydningen.

Skiftetøj

Af hensyn til vores aktiviteter er det vigtigt, at barnet altid har skiftetøj, regntøj og gummistøvler i garderoben. I børnehaven vil på dit barns plads hænge en stofpose til skiftetøj og i vuggestuen står der en kasse på badeværelset. Posen / kassen skal indeholde et helt sæt tøj: (Strømper, underbukser, undertrøje, bluse og bukser)

Det er forældrenes ansvar at holde orden på barnets plads i garderoben. Husk altid navn i overtøj og sko.

En tæt dialog

Det er vigtigt at skabe et tæt samarbejde mellem jer og pædagogerne omkring barnet.

Den daglige, uformelle kontakt mellem forældre og personalet er vigtig.

Det er især vigtigt, at vi får sagt goddag og farvel til hinanden, så børnene også kan mærke, at de voksne ser hinanden. Selv om

personalet gerne vil fortælle dig om dit barns dag, er det ikke altid vi har tid. Vi har mange børn at tage os af, specielt i børnehavegrupperne. Vi bestræber os på hver dag at skrive på tavlerne ved stuen, hvad vi har lavet i løbet af dagen.

Mindst en gang om året tilbydes en samtale om barnet og dets udvikling. Samtalen finder sted omkring det tidspunkt, hvor barnet har fødselsdag. Ved at sprede samtalerne over hele året, får personalet bedst tid til at forberede sig.

Hvis der er bekymringer for et barn, vil vi indkalde jer til en samtale – ligesom I kan bede om en ekstra samtale, hvis I er bekymrede.

Vi synes også det er vigtigt, at de voksne viser en gensidig respekt overfor hinanden. At vi taler pænt til hinanden og går til side hvis der er uoverensstemmelser, så børnene ikke bliver indblandet i disse. Hvis der er noget I er utilfredse med omkring jeres barn, institutionen, personalet eller andet, er reglen i Herlev kommune, at I først kontakter personalet på barnets stue. Dernæst institutionens leder, så bestyrelsen og i sidste instans Herlev kommune.

Bestyrelsen

Elverhuset har en bestyrelse. Formålet med bestyrelser i daginstitutionerne er at give forældre og personale størst mulig indflydelse på, og ansvar for institutionens drift, service, pædagogiske arbejde og udvikling.

Det er hensigten at øge forældrenes engagement i børnenes hverdag, ansvarligheden i forhold til institutionen, samt at styrke samarbejdet mellem forældre og personale.

Bestyrelsens arbejde er underlagt de mål og rammer kommunalbestyrelsen fastsætter.

Bestyrelsen i Elverhuset består af syv forældre, to fra personalet og lederen af institutionen. Personalerepræsentanterne vælges for ét år af gangen. Forældrene vælges for to år, således at det ene år vælges fire og året efter tre repræsentanter. Valgene finder sted i juni måned, og den ny bestyrelse tiltræder umiddelbart efter.

På opslagstavlen ved indgangen er den aktuelle fortegnelse over medlemmerne af bestyrelsen.

Bestyrelsens arbejde er at fastlægge og godkende de overordnede principper for institutionen, f.eks:

- Den pædagogiske planlægning
- Samarbejde mellem institution og hjem
- Udvikling af institutionens overordnede pædagogiske mål
- Budget

Bestyrelsen medvirker ved ansættelse af leder, stedfortræder og øvrigt personale. Den skal afgive udtalelse om alle spørgsmål, som kommunalbestyrelsen forelægger.

TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

Barnet i centrum.

Hele Elverhusets pædagogik ligger op til, at det enkelte barns udvikling og behov er i centrum.

Hvis et enkelt barn ikke trives og i en periode har brug for ekstra omsorg, vil dette barns behov tilgodeses, så vidt det er muligt.

En af de svære ting ved at være forældre er, når ens barn ikke trives.

Vi vil altid gøre jer forældre opmærksomme, hvis vi er bekymret for jeres barn. I samarbejde kan vi eventuelt inddrage relevante fagpersoner.

Samarbejdspartnere

I Elverhuset er vores vigtigste samarbejdspartner jer forældre. Barnets udvikling er et fælles ansvar for personale og forældre. Vi samarbejder også med dagplejemødre og uddannelsessteder. I Elverhuset har vi en fast talepædagog, der kommer 1 gang om ugen og underviser de børn, der har behov for dette. Derudover kommer der psykolog, fysioterapeut, sagsbehandler, sundhedsplejerske og pædagogiske konsulenter i huset. Disse er også institutionens samarbejdspartnere.

Ansvar og åbenhed.

Når det bliver nødvendigt at inddrage relevante fagpersoner, er det vigtigt, at vi i fællesskab husker, at det er barnet der er i centrum. Det er måske os der har brug for hjælp, for at hjælpe barnet bedst muligt. Men det kan også være andre ting. For at dette kan lade sig gøre, må vi alle tage vores del af ansvaret for at hjælpe barnet.

Samarbejdsformer.

Minimum 4 gange om året holder vi Elverhusets sundhedsteams møder. På disse møder deltager fast den psykolog der er tilknyttet institutionen, en sundhedsplejerske, en sagsbehandler, institutionens leder og souschef.

Formålet med møderne er at styrke den tidlige forebyggende indsats og konstant udvikle samarbejdsformerne i forbindelse med de børn, som skal støttes og hjælpes.

Personalet og/eller forældre er velkommen til at deltage på møderne, hvis der er bekymring om et barns trivsel.

For at et barn kan tages op på et sundhedsteams møde, skal vi altid have jeres accept.

PERSONALE

For at sikre udvikling af vores personale, arrangere vi ofte en underviser til at komme her i huset og holde et oplæg for hele personalegruppen. Vi tror på, at når alle får samme oplæg, er det nemmere at flytte bjerge.

Enkelte medarbejdere kommer også på kurser, der er relevante for det vi arbejder med i institutionen. Ligesom den enkelte medarbejder er med til at planlægge det pædagogiske arbejde i institutionen.

I Elverhuset er der mange spændende projekter. Vores pædagogik er i en konstant udvikling. Derfor oplever vi også at have en meget stabil medarbejdergruppe, der er engageret og interesseret i Elverhusets trivsel.

Velkommen til Elverhuset

Konkrete mål.

Hvert år arbejder vi i Elverhuset udfra 2 indsatsområder. Det ene omhandler pædagogikken og børnene i Elverhuset. Det andet omhandler personalet.

Hvilke indsatsområder vi skal arbejde udfra, besluttet på et personalemøde og et bestyrelsesmøde.

Mange hilsner: Alle os i Elverhuset.